



COMUNICATO

LA PAGLIUZZA NEGLI OCCHI BRUCIA, MA LA TRAVE NO...!!!!

Questa Organizzazione Sindacale con la presente intende puntualizzare alcuni aspetti importanti **ad uso e consumo del personale**. Con particolare riferimento alla nota con cui un'organizzazione sindacale ha espresso le sue perplessità in merito alla mobilità interna, è bene che tutti siano al corrente che il P.I.L. recita testualmente **“il personale già ammesso a carica fissa ovvero quello recesso(..) dal precedente incarico è regolarmente ammesso all'interpello solo dopo 6 mesi di impiego nel servizio a turno”**.

A tal proposito, dunque, la norma è piuttosto palese e questa organizzazione sindacale intende far sì che la sopracitata frase non rimanga tale ma sia punto cardine da applicare per affermare la legalità e le pari opportunità di crescita professionale.

Quindi, pur essendo concordi su quanto evidenziato dalla sigla in questione, che sicuramente nel frattempo avrà ricevuto risposta, non si può non focalizzare il punto sulla circostanza che anche nelle **migliori famiglie esistono “figli e figliastri” e che quanto vale per qualcuno, forse, non è lecito per qualcun altro!!!!!!!!**

Sicuramente è importante, come ben espresso nella richiesta di chiarimenti sulla mobilità interna, tutelare le posizioni di chi esce, di chi entra e di chi aspetta, e l'apertura della “campagna acquisti” è un ottimo strumento per fare tutto ciò; ma bisognerebbe sempre ricordare tutti i passi percorsi e tutte le posizioni prese e non!!!!

A tal proposito ricordiamo, per chi avesse perso qualche puntata, alcune delle vicende della mobilità interna, come per esempio “l'ufficio servizi” prima e “la cucina detenuti” poi; o ancora l'episodio che ha visto un'unità di Polizia penitenziaria uscire dal posto “Matricola” e vedersi messo in coda per il posto “Caserma/armeria” con la motivazione della precedente occupazione.





Quindi, se si decide di percorrere la strada della legalità come dictat, è importante essere coerenti e soprattutto baluardo di tutti!!!

*Con riferimento al Nuovo P.I.L., sarà utile sapere che al tavolo erano sedute tutte le sigle sindacali eccetto una; questa informazione è doverosa per rilevare che l'intesa tanto acclarata, poco avrebbe sortito se **tutte le sigle** di cui sopra non avessero concordato di chiudere la vicenda...e, **tra parentesi e senza paura di essere smentiti, il SAPPe ha dato un grande apporto per la chiusura della vicenda, che dura da circa due anni e che ha visto uno studio piuttosto impegnativo.***

*Al SAPPe non piace vantarsi dei risultati perché è giusto che il personale ottenga quanto spetta di diritto senza alcun proclama, in fondo un sindacato serve a questo...NO????, ma non a caso si è utilizzata la frase “**La pagliuzza negli occhi brucia, ma la trave no...!!!!**” ...è facile vantarsi di risultati e nascondere sotto il tappeto qualche disparità nei turni di servizio (già segnalati a chi di dovere!!!!).*

Voghera Lì 30/09/17

La Segreteria Provinciale SAPPe

